



FAQ zu deiner BEWERBUNG

Lösungen weitergedacht ...

FAQ zu deiner Bewerbung

Welche Unterlagen sollten in der Bewerbung erhalten sein?

Ja, auch wir legen Wert auf vollständige Bewerbungsunterlagen, darunter verstehen wir: Anschreiben, Lebenslauf und im Idealfall Zeugnisse der letzten 5 Jahre. Bitte achte auf die Dateigröße. Unsere Firewall akzeptiert nur Dateigrößen bis max. 5MB.

Und ... der Matching Test alleine reicht als Bewerbung nicht aus - dieser Test soll dich dabei unterstützen, einen Einblick in unser Unternehmen und in unsere Arbeitsweise als Team zu erhalten. Im Anschluss an den Matching Test können Unterlagen hochgeladen werden, falls du diese nicht zur Hand haben solltest, dann einfach innerhalb von 2 Tagen die vollständigen Unterlagen an jobs@projectplant.de senden - dann entstehen keine Verzögerungen im Bewerbungsprozess. Sollten uns innerhalb von 5 Arbeitstagen keine Unterlagen als Ergänzung zum Matching Test vorliegen, können wir dich im weiteren Verfahren leider nicht berücksichtigen. Fort- und Weiterbildung in sämtlichen Bereichen.

Bekomme ich eine Eingangsbestätigung für meine Unterlagen?

In der Regel nicht, da wir der Meinung sind, dass viel nicht immer viel hilft - und irgendwie beklagen sich doch alle über zu viel Spam. Du kannst davon ausgehen, dass wir deine Bewerbung erhalten haben und uns in max. 3 Wochen zu dem Stand äußern werden - meistens sogar früher. Solltest du unsicher sein, ist es selbstverständlich möglich nachzufragen, per Mail unter jobs@projectplant.de oder telefonisch unter +49 721 27663-00.

Was für uns wichtig ist?

Als Erstes müssen natürlich die „hard facts“ passen, wie Ausbildung, Erfahrung und IT-Affinität sowie Zeugnisse bzw. Arbeitszeugnisse. Prinzipiell kann man sich drauf verlassen, dass die geforderte Ausbildung bzw. Erfahrung in unseren Stellenausschreibungen auch maßgebend ist.

Das heißt, wenn Erfahrung im IT- und/ oder Projektmanagement-Umfeld gefordert ist, werden wir auch darauf achten, ob wir diese in deinen Unterlagen erkennen können. Ein weiteres wichtiges Merkmal ist die Teamhomogenität - heißt, passt das Profil und die Persönlichkeit in unser Team bzw. profitiert unser Team von der Qualifikation bzw. der Persönlichkeit des Bewerbers.

Und ... wir suchen keine „Testfahrer“, sondern Talente, die Lust haben sich weiterzuentwickeln und unser Team langfristig zu verstärken. Solltest du unsicher sein, ob IT bzw. Projektmanagement dein Thema ist oder werden kann und ob du dich in einem kleinen Team wohlfühlen und einbringen könntest, dann macht es wahrscheinlich mehr Sinn von einer Bewerbung abzusehen. Unsere Stellen haben alle eine Planungssicherheit von mind. 5 Jahren, dennoch fühlen sich viele Bewerber in Konzernen oder im Mittelstand sicherer und besser aufgehoben - wenn dich solche Überlegungen auch begleiten, dann wirst du wahrscheinlich in unseren Strukturen nicht langfristig glücklich werden. An dieser Stelle sei noch erwähnt, dass die gute Arbeitsmarktlage es den Bewerbern ermöglicht, ihre Wunschposition zu finden - faule Kompromisse sind für beide Seite unbefriedigend.

Worauf wir bei Bewerbungsunterlagen achten?

Klingt vielleicht simpel, aber wir freuen uns, wenn Bewerbungen bei uns eingehen, die auch tatsächlich etwas mit den ausgeschriebenen Stellen zu tun haben. Standard und Massenanscheiben sind zu recht verpönt und erhöhen die Chancen auch bei uns nicht.

Mit Ehrlichkeit kommt man weiter als mit verzweifelten Kaschierungsversuchen. Manchmal gibt es eben Lücken in einem Lebenslauf.

Wichtig für uns ist, dass wir in den Unterlagen erkennen können, was dich motiviert und welche Schwerpunkte im Job für dich interessant sind - eine mehrzeilige Aufzählung von „soft skills“ ohne Beleg sind nettes Beiwerk, aber es wird uns nicht nachhaltig beeindruckend.

FAQ zu deiner BEWERBUNG

Lösungen weitergedacht ...

Wie sieht der Bewerbungsprozess aus?

In der Regel führen wir mit interessanten Profilen in der ersten Runde ein Telefoninterview. Sollte dieses für beide Seiten zu einer positiven Einschätzung führen, vereinbaren wir zeitnah ein persönliches Gespräch.

Je nach Position kann es dann entweder zu einem zweiten persönlichen Gespräch, zu einem „Schnuppertag“ oder einem Case Training führen. Die genaue Vorgehensweise besprechen wir in der Regel innerhalb des ersten Vorstellungsgesprächs, sodass von Anfang an Transparenz herrscht.

Werden Reisekosten übernommen?

Innerhalb eines Radius von 100 km (einfache Strecke) rund um Karlsruhe nicht. Prinzipiell solltest du das Thema Reisekostenerstattung immer vor der Wahrnehmung des Termins mit unserer Personalabteilung besprechen. Dort ist auch der richtige Rahmen, um individuelle Vereinbarungen zu treffen.

Rückwirkend werden keine Erstattungen vorgenommen. Erstattet werden prinzipiell nur Kosten die folgenden Kriterien unterliegen: kürzeste Strecke, günstigstes Verkehrsmittel, öffentliche Verkehrsmittel sind immer zu bevorzugen.

Und ... ohne Originalbelege geht auch bei uns nichts - da unterliegen auch offene und dynamische Unternehmen einfach der Gesetzgebung mit der entsprechenden Bürokratie.

Online-Marketing-Manager

Vertriebsassistent

Softwareentwickler

Produktmanager

Datenbankentwickler

Projektassistent

Werkstudenten

Praktikanten